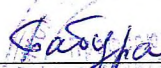


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназия с углубленным изучением иностранных языков № 21 города Тюмени
(МАОУ гимназия № 21 города Тюмени)

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
гимназии № 21 города Тюмени

 / Н.В. Бабура
«14» сентября 2022 года

Приняты:
Общим собранием работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
гимназии № 21 города Тюмени

Протокол
от «14» 09 2022 года № 4

Представитель работодателя:
Директор муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения гимназии № 21 города
Тюмени



/ М.В. Емельянова
«14» сентября 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Дата вступления в силу изменений в коллективный договор: 14 сентября 2022 года

2022 г.

 Кузнецова Екатерина Александровна
16.09.2022

Работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии с углубленным изучением иностранных языков № 21 города Тюмени (далее - «Учреждение»), являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Н.В. Бабура, с одной стороны, и

работодатель - Учреждение, в лице его представителя – директора Учреждения М.В. Емельяновой, с другой стороны, решили внести в коллективный договор Учреждения следующие изменения:

Пункт 10.11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.11. Работодатель по согласованию с Профкомом рассматривает следующие вопросы:

расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профкома, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);

привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);

разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);

привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);

очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);

установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);

применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);

массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);

установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);

утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

создание комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 224 ТК РФ);

составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);

утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);

установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);

размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);

определение форм профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.».

Пропикуровано, пронумеровано,

Скредлено печатљу

2 1988

Листов

Директор МАОУ гимназии № 21

М.В. Емельянова

